Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
Среднерусский институт управления - филиал

Меркулов Павел Александрович

Подписан: Меркулов Павел Александрович
DN: C=RU, S=Орловская область, L=гор. Орел, T=Директор Института-филиала на период полномочий и.о. ректора, OU="СРЕДНЕРУССКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ - ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ""РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ""", O="ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ""РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ""", СНИЛС=00482216008, ИНН=575206486423, E=it@orel.ranepa.ru, G=Павел Александрович, SN=Меркулов, CN=Меркулов Павел Александрович
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: Среднерусский институт управления

УТВЕРЖДЕНО
Директор Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС
Меркулов П.А.

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА

Эффективное государственное и муниципальное управление

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

форма обучения: очная, очно-заочная

год набора: 2023

Орел – 2022 г.

Автор (ы)-составитель (и):

доктор исторических наук, профессор, профессор кафедры истории, политологии и государственной политики П.А. Меркулов

Руководитель/разработчик рабочей программы воспитания заведующий кафедрой «История, политология и государственная политика», доктор исторических наук, профессор П.А. Меркулов

Рабочая программа воспитания рассмотрена и одобрена на заседании Ученого совета Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС
Протокол № 5 от 24.10.2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения 4

2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе 13

3. Формы и методы оценки результатов воспитания 14

4. Кадровое обеспечение реализации РПВ 16

5. Материально-техническое обеспечение РПВ 17

1. Общие положения

Областью применения Рабочей программы воспитания является образовательное и социокультурное пространство, образовательная и воспитывающая среды в их единстве и взаимосвязи.

Рабочая программа воспитания ориентирована на организацию воспитательной деятельности субъектов образовательного и воспитательного процессов.

Воспитательная деятельность определяется как целенаправленная, специально организованная деятельность преподавателей и обучающихся. Она строится исходя из гуманистического характера образования, приоритета общечеловеческих ценностей и представляет собой совместную учебную, научную, творческую и общественную деятельность обучающихся.

Воспитание в рамках образовательной программы носит системный, плановый и непрерывный характер. Основным средством осуществления такой деятельности является воспитательная система и соответствующая ей Рабочая программа воспитания и Календарный план воспитательной работы на учебный год.

Выстраивание воспитательной системы в рамках образовательной программы осуществляется в соответствии со спецификой профессиональной подготовки, которая предполагает обучение и воспитание специалистов.

При разработке Рабочей программы воспитания использовались базовые понятия отечественной педагогики и ведущих научных школ России:

Воспитание - управление процессом формирования и развития личности через создание благоприятных условий.

Воспитательная работа – это деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности обучающихся с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям народов Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и

самореализации личности при активном участии самих обучающихся;

Воспитательная деятельность – профессиональная деятельность педагога, направленная на развитие личности обучающегося.

Среда воспитания - реальные условия, в которых развертывается процесс воспитания.

Воспитательная среда - окружающие человека условия, благоприятные (пластичные, управляемые) для решения задач воспитания.

Воспитывающая среда – совокупность окружающих человека социально ценностных обстоятельств, влияющих на его личностное развитие и содействующих его вхождению в современную культуру на уровне предметно-пространственного, поведенческого, событийного, информационного и культурного окружения.

Воспитательная система - это упорядоченная совокупность структурных компонентов (цель, задачи, деятельность, субъект деятельности, отношения, освоенная социальная среда, управление развитием), взаимодействие которых обеспечивает создание благоприятных психолого-педагогических и социально-педагогических условий для целенаправленного развития личности будущего специалиста в процессе профессиональной подготовки в вузе.

Образовательная среда - это системно образованное пространство, в котором реализуется взаимодействие субъектов образовательного процесса с внешней средой, в результате чего раскрываются индивидуальные черты личности обучаемого.

Рабочая программа воспитания разработана в традициях отечественной педагогики и образовательной практики и базируется на принципе преемственности и согласованности с целями и содержанием Рабочей программы воспитания Академии.

Рабочая программа воспитания разработана и реализуется в соответствии с действующим образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и

муниципальное управление.

Во исполнение положений федерального законодательства по вопросам воспитания обучающихся в образовательной программе по направлению подготовки представлены:

− *Рабочая программа воспитания* как часть образовательной программы разработана на период реализации образовательной программы и определяет комплекс ключевых характеристик системы воспитательной работы по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, направленность (профиль): Эффективное государственное и муниципальное управление (принципы, методологические подходы, цель, задачи, направления воспитательной деятельности, формы, методы и средства воспитания, планируемые результаты);

− *Календарный план воспитательной работы* на учебный год, конкретизирующий перечень событий и мероприятий воспитательной направленности, которые организуются и проводятся в рамках образовательной программы и в которых субъекты воспитательного процесса принимают участие.

Рабочая программа воспитания (далее – РПВ) образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, программа «Эффективное государственное и муниципальное управление» (далее - ОП) разработана в соответствии с требованиями следующих нормативных актов:

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 г. №273-ФЗ);

Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;

Федеральный закон «О противодействии экстремистской деятельности» (ред. от 28.12.2022);

Федеральный закон «О противодействии терроризму» (ред. от 10.07.2023);

Федеральный закон «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» (ред. от 24.07.2023);

Федеральный закон «О днях воинской славы и памятных датах России» (от 13.03.1995 г. №32-ФЗ (ред от 24.07.2023));

Федеральный закон «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации» (от 23.06.2016 г. №182-ФЗ);

Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (от 25.07.2002 г. №115-ФЗ (ред от 10.07.2023)):

«Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года» (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. №2403-р);

Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года (Указ Президента Российской Федерации от 19.12.2012 г. №1666);

Национальный проект «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 03.09.2018 г.);

Национальный проект «Наука» (утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 01.10.2018 г до 31.12. 2024 г.);

Концепции развития воспитательной системы Академии, утвержденной ученым советом РАНХиГС (протокол от «23» марта 2021 г. № 04);

Рабочей программы воспитания в РАНХиГС при Президенте РФ, утвержденной Ученым Советом РАНХиГС (Протокол от «23» марта 2021 г. № 04).

В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

– приоритет духовного над материальным;
– защита человеческой жизни, прав и свобод человека;

– семья, созидательный труд, служение Отечеству;

– нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;

– историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Принципы организации воспитательного процесса:

- системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы Университета (содержательной, процессуальной и организационной);

- природосообразности, приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;

- культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры Академии, гуманизации воспитательного процесса;

- субъект-субъектного взаимодействия в системах «обучающийся – обучающийся», «обучающийся – академическая группа», «обучающийся – преподаватель», «преподаватель – академическая группа»;

- событийности воспитания, предполагающий определение системы событий, являющихся не только привлекательными для студентов, но и обладающих воспитательным потенциалом;

- вариативности, направлен на реализацию специфики воспитательной деятельности в Академии с учетом особенностей ее социокультурной среды, возможностей ресурсного обеспечения, поликультурного своеобразия участников воспитательных отношений, а также ориентация на удовлетворение потребностей студентов в реализации себя в различных видах личностно-значимой и социально-ориентированной деятельности;

- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации, обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства

в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;

- со-управления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;

- информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

Цель воспитания, которая должна быть достигнута в процессе обучения студентов по образовательной программе по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, программа «Эффективное государственное и муниципальное управление» - создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства; профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии; для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Цель воспитания достигается путем решения следующих **задач**:

– развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности, приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;

– воспитание уважения к Конституции Российской Федерации, публичному праву, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;

– воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях, обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

– воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде, повышение уровня культуры безопасного поведения;

– развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления), формирование культуры и этики профессионального общения.

Целенаправленное развитие социально-личностных характеристик, определяющих готовность выпускника к выполнению профессионально-должностных обязанностей, происходит в социокультурной среде Института, в том числе в ходе учебного процесса, участия студентов во внеаудиторной воспитательной работе и в социально-значимой проектной деятельности.

В основу Рабочей программы воспитания положен комплекс методологических подходов, включающий следующие подходы:

- аксиологический (ценностно-ориентированный) подход, который имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системой лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании опору на стратегические ценности (ценность жизни и здоровья человека; духовно-нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; ценность развития и самореализации; ценность опыта

самостоятельности и ценность профессионального опыта; ценность дружбы; ценность свободы и ответственности и др.), обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности;

- системный подход, который предполагает рассмотрение воспитательной системы как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей (руководитель образовательной программы, ответственный за организацию социально-воспитательной работы в институте/на факультете, куратор учебной группы, преподаватель) и управляемой (студенческое сообщество, студенческий актив, студенческие коллективы, студенческие группы и др.), что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе;

- деятельностный подход, позволяющий установить уровень целостности воспитательной системы в рамках образовательной программы, а также степень взаимосвязи ее подсистем в образовательном процессе, который является основным процессом, направленным на конечный результат активной созидательной воспитывающей деятельности педагогического коллектива;

- культурологический подход, который способствует реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов. Культурологический подход направлен: на создание социокультурной среды и организационной культуры; на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда;

- проблемно-функциональный подход позволяет осуществлять

целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем и рассматривать управление системой воспитательной работы в рамках образовательной программы как процесс (непрерывную серию взаимосвязанных, выполняемых одновременно или в некоторой последовательности управленческих функций (анализ, планирование, организация, регулирование, контроль), сориентированных на достижение определенных целей);

- научно-исследовательский подход рассматривает воспитательную работу как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера;

- проектный подход предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует: социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность;

- ресурсный подход учитывает готовность, в рамках образовательной программы, реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение;

- здоровьесберегающий подход направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива в рамках образовательной программы: по созданию здоровьеформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, по

смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, по развитию индивидуального стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни.

2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе

Содержание воспитания и профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе в разрезе компетенций:

Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность.	УК ОС-1 Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции. УК ОС-5 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах. УК ОС-6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни. УК ОС-10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.
Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины.	УК ОС-1 Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции. УК ОС-5 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и

	профессиональной сферах. УК ОС-11 Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремисткой, в том числе террористической деятельности.
Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья.	УК ОС-7 Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности. УК ОС-8 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.
Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня:	УК ОС-4 Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках. УК ОС-6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни. УК ОС-10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.
Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие мотивации и психологической готовности к выполнению профессиональной деятельности.	УК ОС-2 Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений. УК ОС-3 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе. УК ОС-6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни. УК ОС-9 Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности.

Схема формирования приведена в Приложении 2 ОП ВО.

3. Формы и методы оценки результатов воспитания

Мониторинг качества и анализ результатов воспитательной работы реализуется поэтапно:

1 этап реализации Рабочей программы воспитания обучающихся (формирование ценностно-смысловых основ профессиональной деятельности) (1 курс):

– анализ портфолио (количество обучающихся, получивших почетные грамоты, благодарности, благодарственные письма за активную общественную работу, в том числе в сфере воспитательной деятельности);

– создание условий для формирования и исследования уровня удовлетворенности различными аспектами жизни обучающихся (анкетирование);

– создание условий для формирования студенческого самоуправления в студенческом коллективе и изучение динамики его развития (формирование старостата, вовлеченность обучающихся в различные направления деятельности Студенческого совета, внеаудиторные мероприятия);

– изучение сформированности ценностных ориентиров, уровня ответственности, патриотических, гражданских качеств, толерантности в современных реалиях совместного сосуществования различных народов и национальностей в соответствии с общечеловеческими идеалами (анкетирование);

– популяризация здорового образа жизни, профилактика вредных привычек (анкетирование обучающихся).

2 этап реализации Рабочей программы воспитания обучающихся (профессионализация) (2-3 курсы):

– анализ портфолио (количество обучающихся, получивших почетные грамоты, благодарности, сертификаты участников в мероприятиях профессиональной направленности, благодарственные письма за активную общественную работу, в том числе сфере воспитательной деятельности);

– сформированность профессиональных ориентиров (анкетирование);

– оценка уровня правосознания, нетерпимости коррупционного поведения, идеологии экстремизма, ксенофобии (анкетирование);

– оценка уровня понимания важности саморазвития, индивидуально-психологических свойств для себя и общества (анкетирование).

3 этап реализации программы воспитания обучающихся (3-4 курсы):

– анализ портфолио (количество обучающихся, получивших почетные грамоты, благодарности, сертификаты участников в мероприятиях профессиональной направленности, благодарственные письма за активную общественную работу, в сфере воспитательной деятельности);

– исследование уровня готовности обучающихся к решению профессиональных задач (анкетирование преподавателей);

– анкетирование уровня оказания помощи в трудоустройстве;

– анализ карьерных устремлений выпускников;

– выявление потребности в молодых специалистах (анкетирование работодателей).

Результаты воспитания обобщаются и являются основанием для совершенствования рабочей программы.

4. Кадровое обеспечение реализации РПВ

Реализацию РВП обеспечивает руководитель ОП 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, программа «Эффективное государственное и муниципальное управление», доктор исторических наук, профессор П.А. Меркулов.

Содержание кадрового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания ОП ВО 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, программа «Эффективное государственное и муниципальное управление» включает:

– Управление внеучебной деятельностью Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС;

– сотрудников факультета, реализующего образовательную программу;

– педагогических работников Института, обеспечивающих реализацию образовательной программы;

– преподавателей физической культуры и спорта, отвечающих за физическое воспитание обучающихся по образовательной программе.

5. Материально-техническое обеспечение РПВ

Материально-техническое обеспечение РПВ соответствует задачам создания образовательной и социальной среды. Институт обеспечивает соответствие санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, соответствие правилам пожарной безопасности. Помещения для проведения контактной воспитательной работы оборудованы компьютерами, проекционным оборудованием, мультимедийной аппаратурой, мебелью.

Инфраструктура Института, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания, включает в себя: образовательное пространство, рабочее пространство и связанные с ним средства труда и оборудования; здания и сооружения (физкультурно-оздоровительный комплекс, спортивные площадки, актовые залы, музеи); службы обеспечения; зоны отдыха и другие объекты, расположенные на территории Института.

Для организации и осуществления воспитательной деятельности Институт определяет, обеспечивает и поддерживает в рабочем состоянии свою инфраструктуру.